



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 26, 1992/अश्विन 4, 1914

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 26, 1992/ ASVINA 4, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3(i) PART II—Section 3(i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1992

सा० का० नि० 422 :—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की 'उपधारा
(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955
में और आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 1992 है।

(2) ये सरकारों राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 में विद्यमान नियम 7 को उसके उप-नियम (1) के रूप में नई संख्या दी जाएगी और उसके
पश्चात् उप-नियम (1) को इस प्रकार नई संख्या दिए जाने से निम्नलिखित उप-नियम को शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“(2) जब तक कि सरकार संबंधित मामलों के विशेष हालातों को देखते हुए अन्यथा कुछ निश्चित नहीं करती तो सेवा के ऐसे सदस्य के बारे में
जो लगातार 5 वर्ष से अधिक अवधि तक विदेश सेवा में निम्न किन्हीं ओर सेवा में छुट्टी लेकर अथवा छुट्टी लिए बिना अमरीक-ड्यूटी से अनुपस्थित रहती है,
यह माना जाएगा कि उसने सेवा से त्यागपत्र दे दिया है।

टिप्पणी — शर्त यह है कि उप नियम (2) लागू करने से पहले सेवा के सदस्य को ऐसी किसी अनुव्यक्ति का काम लहाट करने के उपयुक्त अवसर दिया जाए”।

[संख्या 11019/3/91-प्र० भा० से०-III]

डॉ० के० मलिक, प्रवर सचिव

टिप्पणी:— मूल नियम, दिनांक 12-9-55 की अधिसूचना संख्या 5/2/53-प्र० भा० से० (II) द्वारा भारत के राजपक्ष दिनांक 17-9-55 में सा० का० नि० संख्या 1979 में प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नानुसार संशोधित किए गए:—

क्र० सं. अधिसूचना संख्या	तारीख	सा० का० नि० संख्या	प्रकाशन की तारीख
1. 14/9/66-प्र० भा० से० III	19-10-66	1633	29-10-66
2. 14/2/68-प्र० भा० से० III	5-9-68	1562	14-9-68
3. 7/1/73-प्र० भा० से० II (ए)	2/1/74	39	18-1-75
4. 1/9/74-प्र० भा० से० III	10-6-75	754	21-6-75
5. 11019/5/76-प्र० भा० से० III	20-6-77	815	25-6-77
6. 11019/7/76-प्र० भा० से० III	20-6-77	816	25-6-77
7. 25011/46/76-प्र० भा० से० II-अ	28-3-78	451	8-4-78
8. 11019/9/76-प्र० भा० से० III	17-7-76	1109	31-7-76
9. 11019/13/77-प्र० भा० से० III	1-7-77	431ई	1-7-77
10. 11019/3/77-प्र० भा० से० III	28-6-78	894	15-7-78
11. 11031/14/78-प्र० भा० से० III	27-1-79	190	10-2-79
12. 25011/34/77-प्र० भा० से० II-अ	12-2-78	254	18-2-78
13. 11019/40/77-प्र० भा० से० III	22-2-79	366	10-3-79
14. 11019/5/78-प्र० भा० से० III	19-4-80	475	3-5-80
15. 11019/17/79-प्र० भा० से० III	28-8-80	950	29-9-80
16. 11019/25/80-प्र० भा० से० III	4-11-82	931	20-11-82
17. 11019/24/81-प्र० भा० से० III	13-4-83	338	30-4-83
18. 11019/25/81-प्र० भा० से० III	3-2-84	153	18-2-84
19. 11019/10/84-प्र० भा० से० III	15-11-85	1111	30-11-85
20. 11019/16/85-प्र० भा० से० III	26-5-86	411	7-6-86
21. 11019/10/86-प्र० भा० से० III	14-5-87	406	30-5-87
22. 11019/11/88-प्र० भा० से० II	29-3-89	397ई	29-3-89
23. 11019/4/88-प्र० भा० से० III	8-1-90	45	27-1-90
24. 11019/6/90-प्र० भा० से० III	11-4-91		
25. 11019/2/90-प्र० भा० से० III	6-2-92	94ई	11-3-92

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)
New Delhi, the 2nd September, 1992

G.S.R. 422.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules, further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely:—

(1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955, the existing rule 7 shall be re-numbered as sub-rule (1) thereof and

after sub-rule (1) as so re-numbered, the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(2) Unless the Central Government, in view of the special circumstances of the case, determines otherwise, a member of the service who remains absent from duty for a continuous period exceeding five years other than on foreign service, whether with or without leave, shall be deemed to have resigned from the service.

NOTE: Provided that a reasonable opportunity to explain the reasons for such absence shall be given to the member of the service before the provisions of sub-rule (2) are invoked.”

[No. 11019/3/91-AIS(II)]

D. K. MALIK, Under Secy.

NOTE : Principal rule notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by :—

Sl. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of publication
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-66	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	5-9-68	1562	14-9-1968
3.	7/1/73-AIS(II)A	2-1-75	39	18-1-1975
4.	1/9/74-AIS(III)	10-6-75	754	21-6-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-6-77	815	25-6-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-6-77	816	25-6-1977
7.	25011/46/76-AIS(II)B	28-3-78	451	8-4-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-7-76	1109	31-7-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	1-7-1977	431(E)	1-7-1977
10.	11019/3/77-AIS(III)	28-6-78	894	15-7-1978
11.	11019/14/78-AIS(III)	27-1-79	190	10-2-1979
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-2-78	254	18-2-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-2-79	366	10-3-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-4-1980	475	3-5-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-8-80	950	29-9-1980
16.	11019/25/80-AIS(III)	4-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-4-83	338	30-4-1983
18.	11019/25/81-AIS(III)	3-2-84	153	18-2-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-85	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-5-86	411	7-6-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-5-87	406	30-5-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-3-1989	397(E)	29-3-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	8-1-1990	45	27-1-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-4-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	6-2-1992	94(E)	11-3-1992

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संज्ञासूचक

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1992

सां० का० नि० 423:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्तृ शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1979 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम, संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ब" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्तृ होंगे।

2. लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(1) प्रयोगशाला परिषद के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने—

(क) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब”, परामर्शित, अननुसंधानिक”।

(ख) स्तम्भ-4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:
“775-12-871-५० री०-14-1025 रु०”;

(ग) स्तम्भ-5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:
“लागू नहीं होता”;

(घ) स्तम्भ-6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“लागू नहीं होता”;

(ङ) स्तम्भ-7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“लागू नहीं होता”;

(च) स्तम्भ-8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“लागू नहीं होता”;

(छ) स्तम्भ-9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:
“लागू नहीं होता”;

(ग) स्तम्भ-10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण”;

(घ) स्तम्भ-11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपालानी अस्पताल, सफदरजंग अस्पताल और डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यरत ऐसे सन्तुष्ट ‘घ’ कर्मचारी, जिन्होंने 750-940 रु० की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा का हो और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भा है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ”।

[सं० ए-11018/12/91-आर० आर० (एम०ई०-यू०जी)]

भारत भूषण शर्मा, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा०का०नि० 1461 दिनांक 26 नवम्बर, 1979 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th August, 1992

G.S.R. 423.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group ‘D’ post) Recruitment Rules, 1979 namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group ‘D’ post) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group ‘D’ post) Recruitment Rules, 1979,—

- (1) against serial number 2 relating to the post of Laboratory Attendant,—
- (a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘D’, Non-Gazetted non-Ministerial”;
- (b) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 775-12-871-EB-14-1025”;
- (c) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;
- (d) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;

- (e) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;
- (f) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;
- (g) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;
- (h) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Transfer on deputation/Transferred”;
- (i) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘D’ officials in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, Safdarjang Hospital, and Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi with three years’ regular service in the grade of Rs. 750-940 and possessing 8th class pass.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). ”.

[No. A-11018/12/91-RR(ME-UG)]

B. B. SHARMA, Desk Officer

Foot Note :—The Principal Recruitment rules were published vide GSR No. 1461 dated 26-11-1979.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1992

सा० का० नि० 424 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में प्लास्टर सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (प्लास्टर सहायक) भर्ती, नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट

4. 'निरेहता' : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुसार प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आशेषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़ वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे प्रती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्लास्टर सहायक	1* (1992) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रगण्य अग्रगण्य	950-20-1150- ४० रो०-25- 1500 रुपये	अवकाश	लागू नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिफ्ट की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पंगी उप-मंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	25 वर्ष से कम

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रह्लाएं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
बिहित आयु और शैक्षिक प्रह्लाएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रतिवार्यः

वसर्षी प्रथमा समकक्ष

नहीं

दो वर्ष

अनुभवः

विभिन्न प्रकार के प्लास्टरों व किसी अस्पताल/क्लीनिक में आपरेशन
थियेटरों और वार्डों में उन्हें लगाने का ज्ञान
(अथवा)

प्लास्टर तकनीक में अनुभव।

अनुभव संबंधी प्रह्लाएं सख्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
स्वीकृत की जा सकती है (हैं) जब वयन के किसी प्रक्रम पर सख्त
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रक्तियों को भरने
के लिए उन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वाना-
स्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रक्तियों की प्रति-
स्पर्धिता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/स्वानास्तरण किया जाना है।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

उन थियेटर अटेंडेंटों (प्लास्टर) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इसी ग्रेड में 3
वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह "न" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें शामिल है:—

लागू नहीं

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. चिकित्सा प्रवीणक—सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासक)/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[सं० ए० 12018/6/92-एम ई (पी० जी०)]

मार० एल० भल्लूवा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 1st September, 1992

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plaster Assistant in the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry (Plaster Assistant) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Plaster Assistant	1* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-	Non-selection	Not applicable	Below 25 years, (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the criteria for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Sch. Caste and Sch. Tribe, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Essential Matriculation or equivalent Experience Knowledge of various types of plaster and their applications in, Operation Theater and wards in a Hospital/Clinic. (OR) Experience in plaster Techniques.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	2 years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Theatre Attendant (Plaster)—3 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee for Group 'C' post consisting with : 1. Director—Chairman 2. Medical Superintendent—Member 3. Dy. Director (Administration)/Administrative Officer—member	Not applicable

[No. A-12018/6/92-ME (PG)]
R.L. MALHOTRA, Desk Officer

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th September, 1992

G.S.R. 425.—In this Department Notification of even number dated 28-1-92 regarding amendment of Recruitment Rules

for the post of Director (Millets), Dte. of Millets Development, Madras, the word 'proceeding' appearing under Col. 11 be read as 'preceding' between the words 'held immediately' and 'this appointment'.

[No. 25-3/85-CA.IV(ii)]
SONA RAM, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1992

सां. कां० नि० 426 :—ग्रजरोट श्रेणीकरण और जिह्नांकन नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और जिह्नांकन अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त धारा की धनोक्तानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है, कि उक्त प्रारूप नियमों पर ऐसी तारीख से, जिसको ऐसे राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना अमल-विष्ट है, जनता को उपलब्ध कराई जाती है को तारीख से पचास दिन के परावर्त विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप नियमों की बाबत कोई आशय या सुझाव भेजने की बांछा करने वाला कोई व्यक्ति उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार करने के लिए उन्हें ऊपर यथा निर्दिष्ट प्रवधि के भीतर विपणन और निरीक्षण निदेशालय मुख्यालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, नया भवन, एन० एच० 4, फरीदाबाद-121001 में भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार को भेज सकेगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रजरोट और जिह्नांकन (संशोधन) नियम, 1992 है।

2. ग्रजरोट श्रेणीकरण और जिह्नांकन नियम, 1966 में (जिसे इसमें इसके परावर्त उक्त नियम कहा गया है)।

(1) नियम 7 में,—

(क) उप नियम (क) में,—

(1) मद्य (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(1) छिलकेदार ग्रजरोट मजबूत, माफ टाट के थैलों या उच्च घनत्व पालिथिलीन (एच डी पी ई) थैली में या लकड़ी के बाक्सों या गत्ते के डिब्बों में पैक किए जाएंगे। थैले साफ तौर से मिले हुए होंगे। सभी पैकजों पर, उस रीति से जैसा कि भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार द्वारा बिहिल की जाए स्टैसिल और मुद्रा लगाई जाएगी।”

(2) सब (ii) में शब्द "वैसा" के स्थान पर शब्द "वैकेज" रखा जाएगा।

(ख) उप नियम (ख) में सब (i) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(1) नाइट्रोजन/कार्बनडाय आक्साइड गैस पुरित या प्रभावित निर्वात पैकिंग के लिए मजबूत, समप्रवाया योग्य, मोझी हुई लकड़ी के बक्से, गत्ते के डिब्बे, टिन या एयुमिनियम/एयुमिनियम लाइन वाली पालीथीन पाउचों का प्रयोग किया जाएगा। अन्य प्रकार के पैकेजों का प्रयोग करने के लिए भारत सरकार के कृषि विपणन मन्त्रालय या ऐसे अधिकारी का, जिसे वह इस निमित्त प्राधिकृत करे, पूर्व अनुमोदन आवश्यक होगा।"

(2) उक्त नियमों के नियम 8 में,—

(क) उप नियम (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(2) निबन्ध में या नाइट्रोजन या कार्बनडाय आक्साइड पुरित या प्रभावित पाउचों में पैक किए गए छिपके रहित अखरोटों का भ्रमन नहीं किया जाएगा। सभी अन्य छिपके रहित अखरोटों का भ्रमन अनिवार्य होगा—

(ख) उप नियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(5) एगमार्क श्रेणीकृत परेषणों की पुन. जाँच—

उस दशा में जब किसी एगमार्क श्रेणीकृत परेषण का, श्रेणीकरण की तारीख से नियत विधिमाम्य अवधि में लदान नहीं किया जाता है तो परेषण का निर्यात केवल तभी किया जा सकेगा जब भारत सरकार के कृषि विपणन मन्त्रालय द्वारा प्राधिकृत अधिकारी द्वारा उसका पुनः निरीक्षण कर लिया जाता है और एगमार्क श्रेणीकरण प्रमाणपत्र का पुनर्विधिमाम्यकरण कर दिया जाता है। पुनर्विधिमाम्य एगमार्क श्रेणीकरण प्रमाणपत्र किसी निरिखत अवधि के लिए प्रस्तावी रहेगा, उसके पश्चात् उसका फिर से पुनर्विधिमाम्यकरण अपेक्षित होगा। विधिमाम्यतः अवधि निम्न प्रकार होगी,—

(क) निबन्ध में या नाइट्रोजन या कार्बनडाय आक्साइड में पुरित या प्रभावित पाउचों में पैक किए गए छिपके रहित अखरोटों के लिए निरीक्षण की तारीख से नब्बे दिन।

(ख) ऊपर (क) से मिला पैक किए गए छिपके रहित अखरोट और छिपके सहित अखरोट,—

(1) सीजन के आरम्भ से अगले वर्ष फरवरी के अन्त तक पैक किए गए परेषणों के लिए साठ दिन।

(2) पड़ती मार्च से सीजन के अन्त तक पैक किए गए परेषणों के लिए पैंतालीस दिन।

(ग) सभी दशाओं में पुनर्विधिमाम्यकरण की अवधि पुनर्निरीक्षण की तारीख से पैंतालीस दिन होगी।

(3) उक्त नियमों को अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में, "श्रेणी अभिधान" शीर्ष के नीचे "भारतीय श्रेष्ठ विशेष" शब्दों के स्थान पर "भारत श्रेष्ठ विशेष" शब्द रखे जाएंगे।

(4) उक्त नियमों की अनुसूची 3 में, —(क) क्रम संख्या 5 की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

5. भारतीय हल्के टुकड़े (छोटे)	हल्का मक्खनियाँ या हल्का पूर्णरूप से अर्ध के एक चतु- गुनहुरा पीला	थान से, लेकर ऐसे टुकड़े जो 4.5 मि. मी. की छलनी में से न निकलें।	जैसा भारतीय हल्के अर्ध के लिए अधिकतम है।	पूर्णअर्ध 4 प्रतिशत के एक घीवाई से बड़े टुकड़े जिसके अंतर्गत (बड़े) भी है, 25 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे जिसमें टुकड़े 2 प्रतिशत से अधिक न हों।
-------------------------------	--	---	---	--

(ख) क्रम संख्या 6 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

6. भारतीय हल्का मक्खनियाँ हल्के या हल्का टुकड़े गुनहुरा पीला	छोटे टुकड़े जो 4.5 मि. मी. की छलनी में से निकल जाएं परन्तु 3 मि. मी. की छलनी में से न निकलें।	जैसा भारतीय हल्के अर्ध के लिए अधिकतम है।	आकार में 4.5 4 प्रतिशत मि. मी. से बड़े परन्तु 7 मि. मी. से छोटे टुकड़ों का 10 प्रतिशत और आकार में 3 मि. मी. से छोटे टुकड़ों का 2 प्रतिशत।
---	---	---	---

(ग) क्रम संख्या 3 के पाद टिप्पण का शोध किया जाया जाएगा।

1. मूल नियम का. भा. 1960 तारीख 31-5-66 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (2) में तारीख 11-6-1966 को प्रकाशित किए गए।

2. पहला संशोधन का. भा. 1407 तारीख 15.5.87 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (2) तारीख 16-6-1987 को प्रकाशित किया गया।

[सं. ए.-45011/6/91-एम-1]

शिवराज मिश्र, संपूंक सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th August, 1992

G.S.R. 426 .—The following draft rules, further to amend the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, are hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after forty-five days from the date on which copies of the gazette of India containing this notification are made available to the public.

Any person desiring to make any suggestion/objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period so specified above to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, Central Government Offices, New Building, N.H. 4, Faridabad-121001.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Walnuts Grading and Marking (Amendment) Rules, 1992.

2. In the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966, (hereinafter referred to as the said rules),—

(1) In rule 7, (a) in sub-rule (a), (i) for item (i) the following shall be substituted, namely :—

“(i) In-shell walnuts shall be packed in sound, clean gunny bags or High density Polythylene (HDPE) bags or in wooden boxes or card board cartons. The bags shall be neatly stitched. All the packages shall be stencilled and sealed in such manner as may be prescribed by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India.”

(ii) In item (ii), for the word “bag” the word “package” shall be substituted.

(b) In sub-rule (b), for item (i), the following shall be substituted, namely :—

“(i) Sound, seaworthy, seasoned wooden boxes, card board cartons, tins or aluminium/aluminium lined polythene pouches for nitrogen/carbon dioxide gas filled or flushed vacuum packing shall be used. For introducing other types of packages prior approval of Agricultural Marketing Adviser to the Government of India or of such officer as may be authorised by him in this behalf shall be necessary.”

(2) In rules 8 of the said rules, —(a) for sub-rule (ii), the following shall be substituted, namely :—

“(ii) Shelled walnuts packed in vacuum or in nitrogen or Carbon dioxide filled or flushed pouches may not be fumigated. Fumigation of all other shelled walnuts is compulsory.”

(b) for sub-rule (V), the following shall be substituted, namely :—

“(V) Re-examination of Agmark graded consignments :—

In cases an Agmark graded consignment is not shipped within the stipulated period of validity from the date of grading, the consignment can be exported only after it has been re-inspected by the Officer authorised by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India and the Certificate of Agmark grading revalidated. The revalidated certificate of Agmark grading shall also remain effective for a fixed period, after which it shall again require revalidation. The period of validity shall be as under :—

(a) Shelled walnuts packed in vacuum or in nitrogen or carbon-dioxide filled or flushed pouches—ninety days from the date of inspection.

(b) Shelled walnuts packed other than (a) above and inshell walnuts,—

(i) sixty days for consignments packed from the beginning of the season to end of February next year.

(ii) forty five days for consignments packed from the first March to the end of the season.

(c) The period of re-validation in all cases shall be forty five days from the date of re-inspection.”

(3) In the Schedule II, to the said rules, in column 1, under the heading “Grade designation”, for the words “Indian super special”, the words “India Super Special” shall be substituted.

(4) In Schedule III to the said rules, (a) for the entries at serial number 5, the following entries shall be substituted, namely :—

“5. Indian Light Pieces (small)	Light creamy or light golden yellow	One quarter of complete halves down to pieces which shall not pass through 4.5 mm Sieve	As laid down for Indian Light Halves	Pieces bigger than one quarter of complete halves including pieces (large) shall not exceed 25% of which crumbs not to exceed 2 percent.	4 per cent
---------------------------------	-------------------------------------	---	--------------------------------------	--	------------

(b) for the entries at serial number 6, the following entries shall be substituted, namely :-

"6. Indian Light Crumbs	Light creamy or light golden yellow	Small pieces which shall pass through 4.5mm sieve but shall not pass through 3mm sieve.	As laid down for Indian light Halves	10 percent of pieces bigger than 4.5mm but less than 7mm in size and 2 per cent of pieces smaller than 3mm in size.	4 per cent
-------------------------	-------------------------------------	---	--------------------------------------	---	------------

(c) The footnote at number 3 shall be omitted

1. Principal rules published at S.O. 1950 dated 31-5-66 in Gazette of India, Part II, Section 3(ii) dated 11-6-66

2. First amendment vide S.O. 1497 dated 15-5-87 published in the Gazette of India, Part II, section 3(ii) dated 16-6-1987

[No A-45011/6/91-M.I]

SHIVRAJ SINGH, Jr. Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

मुद्रित

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1992

विषय : वरिष्ठ विधि अधिकारी, विधि अधिकारी और सहायक विधि अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियम

सा.का.वि. 427 :—रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के दिनांक 20-07-92 का अधिसूचना सं० 84 ई(जी आर) 1/14/1 जिसे भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उप-खंड (1) में प्रकाशन के लिए भेजा गया था, में निम्नलिखित संशोधन किया जाए:-

- (1) विधि अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियम के मद 2 के कालम 6 में विद्यमान "6 वर्ष" के स्थान पर "5 वर्ष" की प्रतिस्थापित किया जाए और "5 वर्ष" पढ़ा जाए न कि "6 वर्ष"।
- (2) सहायक विधि अधिकारी के पद के लिए मद 3 के कालम 12 के अंत में विद्यमान वेतनमान 2000-32000 को परिवर्तित कर 2000-3200 पढ़ा जाए।

[सं० 84/ई(जी० आर०) 1/14/1]
सहायक सचिव (रेलवे बोर्ड)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th August, 1992

Subject.—Recruitment rules for the post of Sr. Law Officer, Law Officer and Assistant Law Officer.

G.S.R. 427.—In this Ministry of Railways (Railway Board) Notification No. 84/E(GR)I/14/1 Dated 20th July, 1992 sent for publication Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India the following amendments shall be made:

(i) The word "6 years" appearing in Col. 6 in item 2 for the post of Law Officer of Recruitment Rules shall be substituted and read '5 years' and not '6 years'.

(ii) The pay scale Rs. 2000—32000 appearing in Col. 12 of item 3 for the post of Asstt. Law Officer shall be changed and read Rs. 2000—3200.

[No. 84/E(GR)I/14/1]

MASIHUZZAMAN, Secy. Railway Board

जल मंत्रालय

(जल-जल डेस्क)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1992

सा० का० वि० 428 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रस्तुत नियमों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल बोर्ड, हिन्दी अनुवादक (अपी-2) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल बोर्ड, हिन्दी अनुवादक (अपी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है। ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, हिंदी अनुवादक (श्रेणी 2) भर्ती नियम 1972 में अनुसूची के स्तान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्रकृत:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने
				अथवा अवकाश केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, वाले पद 1972 के नियम 30 के अधीन	नियम, वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिंदी अनुवादक	*1 (एक) (1992) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	1400-40- 1800-२० रॉ० 50-2300 रु०	लागू नहीं होगा	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे शिक्ष जा समय, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई धनिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राज्य सरकार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह धनिम तारीख होगी जिस तक राज्य सरकार कार्यालयों के नाम भजने के लिए के लिए कहा गया है।	25 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो					
ग्रहणार्थ	विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोपन					
	व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं					
	8			9		10

किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय में हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा
डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी मुख्य विषय रहा हो,

या

किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री
तथा डिग्री स्तर पर हिंदी शिक्षा और परीक्षा का माध्यम रहा हो
और अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो।

या

बैकलर डिग्री जिसमें हिंदी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों
में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य
विषय रहा हो, और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से
हिन्दी में अनुवाद कार्य का माध्यमाप्राप्त टिप्पण या प्रमाणपत्र पाठ्य-
क्रम अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय में, विपक्ष
अथवा भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और
अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

आयु: नहीं
ग्रहणार्थ: हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती गीबे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिगता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) (1) जो सवृह पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जो 1200-2040 रु० के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने
उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकाधिक शैक्षिक
और अन्य अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/अथवा किसी अन्य संगठन/
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-वाइय पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि थी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति (प्रोत्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के
लिए)

वागू नहीं होता

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय) या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के एक अन्य विभाग से एक अधिकारी, जो निदेशक से सीधे की
पंक्ति का न हो—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—सदस्य

[फा० सं० 25-6/86-जी० डब्ल्यू०/2149]

प्रोमिला भारद्वाज, उप सचिव

टिप्पण—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 3-6-1972 में पृष्ठ 1488 पर भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की
अधिसूचना सा० का० नि० संख्या 656 तारीख 28-2-72 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उन का संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :

(क) भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) में पृष्ठ 3494 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सा० का० नि० संख्या 1504 तारीख
1-11-72।

(ख) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 1883 से 1886 तक प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सा० का० नि० संख्या
518 तारीख 26-5-88।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(Ground Water Desk)

New Delhi, the 18th August, 1992

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules further to amend the Central
Ground Water Board, Hindi Translator (Grade II) Recruit-
ment Rules, 1927, namely :—

1. These rules may be called the Central Ground Water
Board, Hindi Translator (Grade II) Recruitment
(Amendment) Rules, 1992.

They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Hindi Translator
(Grade II) Recruitment Rules, 1927, for the Schedule
the following Schedule shall be substituted,
namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator.	*1 (One) (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
7	8		9	10	
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Master degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level. or Master degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at the degree level: or Bachelors degree with Hindi and English as main subjects or either of the two medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.		Age : No Educational qualifications Yes.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
11		12			
By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.		Transfer on deputation/transfer From among Central Government Officers holding: (a) (i) Analogous posts; or (ii) Posts in the pay scale of Rs. 1200 -2040 with 5 years regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Chief Engineer, Central Ground Water Board.—Chairman.
2. Director (Headquarters) or Superintending Engineer, Central Ground Water Board.—Member.
3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Director.—Member.
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

[F. No. 25-6/86-GW/2149]

PROMILLA BHARDWAJ, Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 3-6-1972 at pages 1488 vide Government notification, Ministry of Agriculture No. GSR 656 dated 28-2-1972 and was subsequently amended by:—

- (1) Government notification No. GSR 1504 dated 1st November, 1972 published in Gazette of India Part-II Section 3(i) at page 3494.
- (2) Government notification No. GSR 518 dated 26-5-1988 published in Gazette of India Part-II Section 3(i) at pages 1883 to 1886.

अन्तरिक्ष विभाग

बंगलूर, 9 सितम्बर, 1992

सांकांति 429 :—केन्द्रीय सरकार, अन्तरिक्ष विभाग (समूह "अ" प्र) वर्गीकृत, 1991 के अनुसूचन में निम्नलिखित विनियम बनाती है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग सहायक श्रेणी (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, (क) "उत्तम दिवस" से सहायक श्रेणी में ऐंज. रिक्तियां अभिप्रेत हैं जो किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जानी अपेक्षित हैं।

(ख) "परीक्षा" से विभाग द्वारा सीधी भर्ती के लिए आयोजित सहायक श्रेणी की प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है।

(ग) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के कामयाब खण्ड (24) और खण्ड (25) में हैं।

(घ) "निर्णायक तारीख" से अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

3. परीक्षा का आयोजन

(1) परीक्षा अन्तरिक्ष विभाग द्वारा उसी रीति में संचालित की जाएगी जैसी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय सेवा में सहायक के पद के लिए समय समय पर अधिसूचित की जाती है।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की बातें

परीक्षा में बैठने का पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित बातें पूरी करनी चाहिए, यर्थात् :—

(1) राष्ट्रियता

वह भारत का नागरिक होना चाहिए।

(2) आयु

उसने निर्णायक तारीख को 18 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 28 वर्ष की आयु पूरी न की हो।

परन्तु यह कि ऊपर दी सीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और ऐसे अन्य वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, जैसे कि विभाग द्वारा समय समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, प्रत्येक वर्गों की बाबत अधिसूचित वर्गों के विस्तार तक और उनके अधीन रहने हुए, शिथिल की जा सकती है।

(3) शैक्षिक अर्हताएं

वह किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री धारण करता/करती हो।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अन्यथा विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम, जो विभाग द्वारा परीक्षा और पश्चात्तत्ती व्यक्तिगत साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं, योग्यता रूप में रखे जाएंगे और अनेकित नियुक्तियों की संख्या तक उसी क्रम में नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी।

7. टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने का प्राविक

ऐसे अभ्यर्थियों में, जिन्होंने परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सहायक श्रेणी में नियुक्त किया जाता है, उक्त श्रेणी में उनकी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर अग्रेजी में न्यूनतम 30 वाक्य प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा होगी। उक्त दो वर्ष की अवधि के भीतर परीक्षा उत्तीर्ण करने में उनके असफल रहने

की दशा में, उन्हें तब तक दूसरी बार परीक्षाओं में बैठने की नहीं दी जाएगी जब तक वे ऐसा परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेते या उन्हें किसी विशेष या साधारण प्रदेश के अधीन इस अवस्था से छूट नहीं दे दी जाती :

परन्तु परीक्षा उत्तीर्ण करने पर या परीक्षा से छूट दिए जाने पर, सनका बेतन इस प्रकार पुनः नियुक्त किया जाएगा मानो वे सामान्य तारीखों की अपनी वेतनवृद्धियों के हकदार थे किन्तु उस अवधि के लिए वेतन का कोई बकाया अनुज्ञात नहीं किया जाएगा, जिसके लिए उन्हें परीक्षा उत्तीर्ण न करने के कारण उनकी वेतनवृद्धि का संवाद नहीं किया गया था।

8. नियुक्तियाँ

(1) परीक्षा और माक्षाकार में सफलता सहायक श्रेणों में नियुक्ति का तब तक कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी जब तक विभाग का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसा आवश्यक समझा जाए, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी उनके चरित्र और पूर्ववृत्तों को ध्यान में रखते हुए लोक सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(2) कोई अभ्यर्थी तब तक सहायक श्रेणों में नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह ऐसी निरन्तर परीक्षा के पश्चात् जैसा विभाग विहित करे, ऐसे किसी मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त नहीं पाया जाता, जिससे उस पद के कर्तव्यों का पालन करने में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(3) वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि विभाग का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(4) इस विनियम के उपविनियम (5) में यथा उल्लिखित के सिवाय किसी परीक्षा और माक्षाकार के परिणामों के आधार पर सहायक श्रेणों में नियुक्तियाँ, वार्षिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों के विस्तार तक निम्नलिखित के लिए सकारित किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता क्रम के अनुसार की जाएगी।

(5) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को उस विस्तार तक, जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियाँ साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती हैं, विभाग द्वारा परीक्षा और माक्षाकार के योग्यता क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में भयन के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता को ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए, शिथिल स्तर द्वारा सकारित की जाएगी।

9. अवधार के लिए शक्ति

ऐसा अभ्यर्थी जो —

(क) किसी भी साधन द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्पण अभिप्राप्त करने, या

(ख) प्रतिरूपण करने, या

(ग) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण उपाप्त करने, या

(घ) गड़ी गई दस्तावेजों या ऐसे दस्तावेजों जिनमें गड़बड़ की गई है प्रस्तुत करने, या

(ङ) ऐसे कथन करने, जो गलत और मिथ्या हैं, या तात्त्विक जानकारी छिपाने, या

(च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किसी अन्य अभियुक्त या अनुचित भाषनों का सहारा लेने, या

(छ) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करने, या

(ज) परीक्षा भवन में कदाचार करने, या

(झ) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या कोई भी कार्य करने का यथास्थिति प्रयत्न करने या विभाग को उसके लिए दुस्तेजित करने, का दोषी है या विभाग द्वारा दोगी घोषित किया गया है, स्वयं को दंडित अभियोजन का उत्तरदायी बनाने के अनिश्चित

(क) विभाग द्वारा उस परीक्षा से, जिसके लिए वह एक अभ्यर्थी है, निरहित किए जाने, या

(ख) (i) विभाग द्वारा उसके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या भयन से,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी निर्वाचन से या तो स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विरहित किए जाने

(ग) यदि वह केन्द्रीय सरकार के अधीन पहले से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही।

(घ) यदि वह अतिरिक्त विभाग/भारतीय अतिरिक्त अनुसंधान संगठन के अधीन पहले से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासन कार्यवाही, किए जाने का उत्तरदायी हो सकेगा।

[सं. 14/2(4)/91-I(1)]

श्रीमती यू. शंकर, उप सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 429.—In pursuance of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Space Assistants' Grade (Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) "available vacancies" means such vacancies in the Assistants' Grade as are required to be filled on the results of an examination;

(b) "examination" means a competitive examination to the Assistants Grade held by the Department for direct recruitment.

(c) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India.

(d) "crucial date" means the closing date for receipt of applications from candidates.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted by the Department of Space in the same manner notified from time to time by the Department of Personnel and Training for the post of Assistants in the Central Secretariat Service.

(2) The dates on which and the place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of eligibility :—In order to be eligible to complete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

- (i) Nationality :—He/she must be a citizen of India.
- (ii) Age :—He/She must have attained the age of 18 years, and must not have attained the age of 26 years on the crucial date.

Provided that the upper age-limit may be relaxed in respect of candidates belonging to Scheduled Caste, Scheduled Tribe and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Department to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (iii) Educational qualifications :—He/She must hold a degree of a recognised university.

5. Decision as to eligibility :—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Result :—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for appointment on the results of the examination and a subsequent personal interview shall be arranged in order of merit and shall be recommended for appointment in that order upto the number of appointments required to be made.

7. Liability to pass typewriting test :—The candidates who are appointed to the Assistants' Grade on the basis of the examination and interview shall be required to pass a test in typewriting at a minimum speed of 30 words per minute in English within a period of two years from the date of their appointment to the said grade. In the event of their failure to pass the test within the said period of two years, they shall not be allowed to draw the second and subsequent increments in the Assistants' Grade until they pass such test or are exempted from this requirement under a special or general order :

Provided that on passing the test or being exempted from the test, their pay shall be fixed as if they were entitled to their increments on normal dates but no arrears of pay shall be allowed for the period for which they were not paid their increment due to non-passing of the test.

8. Appointments :—(1) Success at examination and interview shall confer no right to appointment to the Assistants' Grade unless the Department is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his/her character and antecedents is suitable in all respect for shall be eligible for appointment to the post :

(2) No candidate shall be appointed to the Assistants' Grade unless he/she is, after such medical examination as the Department may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of the duties of the post.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Department may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to

such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(4) Save as provided in sub-regulation (5) of this regulation, appointments to the Assistants' Grade on the results of any examination and interview shall be made to the extent of the available vacancies, in the order of merit of the candidates recommended for appointment, subject to reservations for members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms in this behalf from time to time.

(5) Candidates, belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard as recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

9. Penalty for misconduct :—A candidate who is or has been declared by the Department to be guilty of :—

- (a) obtaining support for his/her candidature by any means, or
- (b) impersonating, or
- (c) procuring impersonation by any person, or
- (d) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (e) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (f) resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or
- (g) using unfair means in the examination hall, or
- (h) misbehaving in the examination hall, or
- (i) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Department of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (A) to be disqualified by the Department from that examination for which he/she is a candidate, or
- (B) to be debarred either permanently or for a specified period :
 - (i) by the Department, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government from any employment under them.
- (C) if he/she is already in service under Central Government to disciplinary action under the appropriate rules.
- (D) if he/she is already in service under Department of Space/ISRG to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 14/2(4)/91-I(1)]

SMT. U. SANKAR, Dy. Secy.

बंगलौर, 9 सितम्बर, 1992

सा. का. नि. 430:—केन्द्रीय सरकार, अंतरिक्ष विभाग (समूह "ख" पद) मर्ली नियम, 1991 के अनुसरण में, निम्नलिखित विनियम बनाती है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम अंतरिक्ष विभाग सहायक श्रेणी (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "उपलब्ध रिक्तियों" से सहायक श्रेणी में की ऐसी रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं, जो किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जायी अपेक्षित है।

(ख) "निर्णायक तारीख" से अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

(ग) "परीक्षा" से विभाग द्वारा, इससे उपाबद्ध अनुसूची में उपबन्धित रीति के सहायकों की रिक्तियाँ भरने के लिए नियुक्तियाँ करने के लिए आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है।

(घ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के बह्वी अर्थ होने, जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के अन्तर्गत (24) और खंड (25) में हैं।

3. परीक्षा का आयोजन

(1) परीक्षा का संचालन विभाग द्वारा इससे उपाबद्ध अनुसूची में समय-समय पर उपरिष्ठित रीति में किया जाएगा।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें

विभाग का ऐसा कोई स्थायी या अस्थायी उच्च श्रेणी लिपिक या जन-संपर्क सहायक जो निर्णायक तारीख को निम्नलिखित शर्तें पूरी करता है, परीक्षा में बैठने का पात्र होगा :

सहायक

(क) उसने उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस पद पर कम से कम छह वर्ष सेवा की हो, या

(ख) उसने जन-संपर्क सहायक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस पद पर कम से कम छह वर्ष सेवा की हो।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी को पात्रता के बारे में या अन्यथा विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम, जो इन विनियमों के प्रारम्भ के पश्चात् आयोजित परीक्षा और पश्चात्पूर्वी साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर विभाग द्वारा चयन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं योग्यता-क्रम में रखे जाएंगे और उपलब्ध रिक्तियों की संख्या तक उनकी क्रम में उनकी नियुक्ति की जाएगी।

7. चयन

(1) परीक्षा और साक्षात्कार में सफलता चयन का कोई अधिकार तक प्रदान नहीं करता जब तक विभाग का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसा प्राप्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हुआ कि अभ्यर्थी सेवा में उसके आश्रय का ध्यान में रखते हुए, चयन के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(2) इन विनियमों के उप विनियम (3) में यथा उपबन्धित के तियाग, इन विनियमों के प्रारम्भ के पश्चात् आयोजित किसी परीक्षा और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर चयन, केन्द्रीय सरकार के कामि और प्रशासिक सुधार विभाग द्वारा समय समय पर इस निमित्त जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आश्रय के अर्हत रहते हुए, अपेक्षित विस्तार तक विभाग द्वारा चयन के लिए सकारित किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता-क्रम के अनुसार किया जाएगा।

(3) किस अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों का उस विस्तार तक जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आश्रित रिक्तियाँ साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती हैं विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता-क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों को उपयुक्तता की ध्यान में रखते हुए, आश्रित कटे में की कमी को पूरा करने के लिए निम्न स्तर द्वारा सकारित की जाएगी।

अनुसूची

(विनियम 3 और 3 देखिए)

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सहायक (1640-2900 ग्रा.से) के पद को भरने के लिए परीक्षा की स्थिति और पाठ्य विवरण विवरण

निम्नलिखित परीक्षा के विवरण और प्रत्येक विषय के लिए अधिकतम अंक निम्नलिखित रूप में होंगे :

विषय	अधिकतम अंक	अनुमानित समय
पेपर I संक्षेप टिप्पण, प्रावधान और सामान्य ज्ञान साधारण ज्ञान के अन्तर्गत साम-यिक घटनाओं के प्रश्न और दिन प्रतिदिन उपदेश और अनुभव विवरण में होंगे। इसके अंतर्गत अन्तरिक्ष विभाग/भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संस्थान के गठन और उनकी विशिष्ट बातों में संबंधित प्रश्न भी आएंगे।	150	3 घंटे
पेपर II पाठ्यविषय प्रक्रिया केन्द्रीय संचालन पद्धति संसदीय प्रक्रियाओं, सुरक्षा अनु-वर्धनों, अंतरिक्ष विभाग कार्यकारी (वर्गिकरण, नियंत्रण और छत्रपल) नियम, 1976, भारत का संविधान, संविधान का सामान्य ज्ञान, जिसमें सेवा संगति, संविधान बिल, नियंत्रक महालेखा परीक्षक, लोक सेवा आयोग (प्रक्रिया संबंधी विवरण को छोड़ दिया जाएगा) से संबंधित अनुच्छेद वाले अध्यायों के प्रति विशेष निर्देश हों।	150	घंटे
पेपर-III मूल नियम भाग 1, 2, 3, 4 (केवल अध्याय (11) और 5) केवल अध्याय-13) और अनुसूचक नियम (भाग 1, 2 और 5), केन्द्रीय सचिव सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 और अन्तरिक्ष विभाग अध्याय छुट्टी नियम। (प्रत्येक सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों होंगे)	150	घंटे
पेपर-IV साधारण बिल नियम, पेंशन नियम, साधारण अधिव्य निधि नियम/अंगव्यायः अधिव्य निधि नियम और वित्तीय शक्तियों से संबंधित अंतरिक्ष विभाग की पुस्तिका। (प्रत्येक सैद्धांतिक और व्यावहारिक दोनों होंगे)	150	3 घंटे

ऐसे विषयों पर मुद्रित संदर्भ पुस्तकों का, जो बाइबल, टिप्पणों या उत्तर की प्रकृति की नहीं हैं और जो विल संसाला द्वारा अनुमोदित हैं, पेपर 3 और पेपर 4 की दशा में उपयोग अनुज्ञेय है। पेपर 1 और पेपर 3 का उत्तर देने के लिए कोई भी पुस्तक अनुज्ञात नहीं की जाएगी।

ऐसे अभ्यर्थी जो प्रत्येक पेपर में कम से कम 40 प्रतिशत अंक और कुल अंकों के 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करते हैं, परीक्षा में उत्तीर्ण घोषित किए जाएंगे। तथापि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में धार्क अंक, इन अभ्यर्थियों की पदों पर नियुक्ति

के लिए उपयुक्तता की ध्यान में रखते हुए, धारित कोटे में की कर्मा को पूरा करने के लिए विधिल किए जाएंगे।

ऐसे अभ्यर्थी जो किसी भी पेपर में 50 प्रतिशत से अधिक अंक प्राप्त करते हैं, यदि वे ऐसी वांछा करें तो उस पर पेपर से छूट प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. 14/2 (4)/91-1 (2)]

श्रीमती यू. शंकर, उप सचिव

Bangalore, the 9th September 1992

G.S.R. 430 :— In pursuance of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations:—

1. Short title and commencement :—(1) These regulations may be called the Department of Space Assistants' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the official gazette.

2. Definitions :—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the Assistants' Grade as are required to be filled on the results of an examination.
- (b) "crucial date", means the closing date for receipt of applications from candidates.
- (c) "examination" means a limited departmental competitive examination held by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Assistants in the manner set out in the Schedule annexed hereto.
- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India.

3. Holding of examination :—(1) The examination shall be conducted by the Department in the manner set out in the schedule annexed hereto from time to time.

(2) The date on which and the place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of eligibility :—Any permanent or temporary Upper Division Clerk or Public Relations Assistant of the Department who, on the crucial date, satisfies the following condition shall be eligible to appear at the examination:—

Length of Service :

- (a) He/She should have not less than six years of service as Upper Division Clerk. OR
- (b) He/She should have two years of service as Public Relations Assistant.

Rendered after appointment thereto on a regular basis.

5. Decision of eligibility :—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Results :—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for selection on the results of the examination held after the commencement of these regulations and subsequent interview shall be arranged in the order of merit for appointment in that order upto the number of available vacancies.

7. Selection :—(1) Success in the examination and interview confers no right to selection unless the Department is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is suitable in all respects for selection:

(2) Save as provided in sub-regulation (3) of this regulation, selection on the results of any examination and interview held after the commencement of these regulations shall be made to the extent required, in the order of merit of the candidates recommended the Department for selection, subject to the reservations for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government in the Department of Personnel and Administrative Reforms in this behalf from time to time.

(3) Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

SCHEDULE

(See Regulations 2 and 3)

Scheme of Examination and Syllabus for filling up of the post of Assistant (Rs. 1640-2900) by Limited Departmental Competitive Examination.

Subjects

The subjects of the written Examination and maximum marks for each subject will be as follows:

Subject	Maximum Marks	Time Allowed
Paper I Prec is, Noting, Drafting and General Knowledge General Knowledge will include questions on current events and matters of everyday observation and experience. It will also include questions on the organisation of DOS/ISRO and its special features.	150	3 hrs
Paper II Office Procedure—Practice in Central Secretariat, Parliamentary procedures, Security instructions, DOS Employees' (CCA) Rules, 1976, Constitution of India. General Knowledge of the Constitution with special reference to the Chapters on Articles relating to services, property, contracts, Finance, Comptroller and Auditor General, Public Service Commission (Procedural details will be excluded).	150	3 hrs
Paper III Fundamental Rules Parts I, II, III, IV (Chapter XI only) and V Chapter XII only) and Supplementay Rules (Parts I, II, & V), The Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 and DOS Study Leave Rules. (Questions will be both theoretical and practical).	150	3 hrs
Paper IV General Financial Rules, Pension Rules, General Provident Fund Rules/Contributory Provident Fund Rules and DOS Book of Financial Powers. (Questions will be both, theoretical and practical)	150	3 hrs

The use of printed reference books on the subjects which are not in the nature of guides, notes or solutions and which are approved by the Ministry of Finance are permissible in the case of Paper III and IV. No books will be allowed for answering Papers I and II.

Candidates securing not less than 40% marks in each paper and 50% in the aggregate would be declared to have passed the examination. However the qualifying marks in case of Scheduled Caste, Scheduled Tribe Candidates would be relaxed to make up deficiency in reserved quota subject to fitness of these candidates for appointment to the posts.

Candidates who secure more than 50% marks in any paper will be eligible for exemption from that paper, if so desired by them.

[No. 14/2(4)/91-1(2)]

SMT. U. SANKAR, Dy. Secy.

बैलौगर, 9 सितम्बर, 1992

सा.का.नि. 43:—केन्द्रीय सरकार, अंतरिक्ष विभाग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1991 के अनुसूचन में निम्नलिखित विनियम बनाती है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम अंतरिक्ष विभाग निजी सहायक (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

(क) "उपलब्ध रिक्तियों" से निजी सहायक श्रेणी की ऐसी रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं, जिन्हें किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती का विनिश्चय किया जाता है।

(ख) "परीक्षा" से विभाग द्वारा निजी सहायकों के पद पर भर्ती के लिए आयोजित कोई प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है।

(ग) "परीक्षण" से निजी सहायक की रिक्तियों को भर्ती के लिए नियुक्तियाँ करने के लिए विभाग द्वारा संचालित प्राशुस्तिपि और टंकण परीक्षण अभिप्रेत है।

(घ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के यहाँ अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में हैं।

(ङ) "निर्णायक तारीख" से अभ्यर्थियों से प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

3. परीक्षा और परीक्षण का आयोजन

(1) परीक्षा/परीक्षण का अंतरिक्ष विभाग द्वारा उसी रीति से संचालन किया जाएगा जैसी कि कामिह और प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय आशुस्तिपि सेवा में निजी सहायकों के पद के लिए समय-समय पर अधिसूचित की जाती है।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें

परीक्षा में बैठने का पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी चाहिए, अर्थात् :-

(i) राष्ट्रियता]

बहु भारत का नागरिक होना चाहिए।

(ii) आयु

उत्तरे निर्णायक तारीख को 18 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 26 वर्ष की आयु पूरी न की हो।

परन्तु यह कि ऊर्ध्व आधु सोमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और ऐसे अन्य प्रदर्शन के व्यक्तियों की बाबत, जैसे कि विभाग द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, प्रत्येक प्रदर्शन की बाबत अधिसूचित शर्तों के विस्तार तथा और उनके अधीन रहते हुए, शिथिल की जा सकती है।

(iii) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं तथा अनुभव

- (क) कुल अंकों के कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एस.एस.एल.सी./एस.एम.सी. और आधुनिक के रूप में छह वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

- (ख) कुल अंकों के कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एस.एस.एल.सी./एस.एम.सी. और केन्द्रीय/राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा प्रदत्त कम से कम दो वर्ष की अधि का वाणिज्यिक/तृतीयक पद्धति में डिप्लोमा और आधुनिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

- (ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री और आधुनिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- (घ) अभ्यर्थी के पास आधुनिक में कम से कम 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 50 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अभ्यर्था विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम, जो विभाग द्वारा परीक्षा, परीक्षण और परीक्षापूर्व अभ्यर्थी साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं, योग्यता-क्रम में रखे जाएंगे और अपेक्षित नियुक्तियों की संख्या तक उनी क्रम में नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी।

7. नियुक्तियां

(1) परीक्षा में सफलता निजी सहायक को प्रेषों में नियुक्ति का सब तक कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी जब तक विभाग का ऐसी आर्थ के पर्याप्त जैसी आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाना कि अभ्यर्थी उसके अतिरिक्त और पूर्णवर्ती को ध्यान में रखते हुए, लोक सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(2) किसी भी अभ्यर्थी का सब तक चयन नहीं किया जाएगा जब तक वह ऐसी चिकित्सीय परीक्षा के पर्याप्त, जैसी विभाग विहित करे, ऐसे किसी मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त नहीं पाया जाता जिससे उस पद के कर्तव्यों का पालन करने में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(3) वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का दावा नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है

कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

(4) इस विनियम के उप-विनियम (5) में दत्त उपबोधित के सिवाय, किसी परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर निजी सहायकों की श्रेणी में नियुक्तियों, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस विमित समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों के विस्तार तथा नियुक्ति के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता-क्रम के अनुसार की जाएगी।

(5) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को उस विस्तार तक, जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती हैं, विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता-क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में चयन के लिए इस अभ्यर्थियों की उपयुक्तता को ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में को कर्मा को पूरा करने के लिए, शिथिल स्तर द्वारा सिफारिश की जाएगी।

8. अन्वय के लिए शास्ति

ऐसा अभ्यर्थी, जो—

- (क) किसी भी साधन द्वारा अपनी अभ्यर्था के लिए समर्थन अधिप्राप्त करने, या
- (ख) प्रतिरूपण करने, या
- (ग) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण उपाप्त करने, या
- (घ) गरीब गरीब वस्तुओं या ऐसी वस्तुओं, जिनमें गड़बड़ की गई, है, प्रस्तुत करने, या
- (ङ) ऐसे कथन करने, जो गलत और मिथ्या हैं, या तात्त्विक जानकारी छिपाने, या
- (च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्था के संबंध में किन्हीं अन्य अनियमित या अनुचित साधनों का सहारा लेने, या
- (छ) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करने, या
- (ज) परीक्षा भवन में कदाचार करने, या
- (झ) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या कोई भी कार्य करने का यथास्थिति प्रत्यन करने या विभाषा को उसके लिए गुणवत्ता करने, का दोषी है या विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है स्वयं का दायिक अभियोगन का उत्तरदायी बनाने के अतिरिक्त,
- (फ) विभाग द्वारा उस परीक्षा से, जिसके लिए वह एक अभ्यर्थी है, निरहित किए जाने, या
- (ख) (i) विभाग द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या चयन से, (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी नियोजन से या तो स्थायी रूप से या किसी निरिच्छित अवधि के लिए विवर्जित किए जाने
- (ग) यदि वह केन्द्रीय सरकार के अधीन पहले से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही
- (घ) यदि वह अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के अधीन पहले से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही किए जाने का उत्तरदायी हो सकता है।

[सं. 1/2/(4)/91-1 (3)]

श्रीमती ए. शंकर, उप सचिव,

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 431.—In pursuance of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Space Personal Assistants' (Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "available vacancies" means the vacancies of Personal Assistants' Grade which are decided to be filled on the results of an examination;
- (b) "examination" means a competitive examination held by the Department for recruitment to the post of Personal Assistants.
- (c) "tests" mean shorthand and typewriting tests conducted by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Personal Assistant.
- (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India;
- (e) "crucial date" means the closing date for receipt of application from candidates.

3. Holding of the examination and Test.—(1) The examination/tests shall be conducted by the Department of Space in the same manner notified from time to time by the Department of Personnel and Training for the post of Personal Assistants in the Central Secretariat Stenographers Service.

(2) The dates on which and the place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of Eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

(i) Nationality.—He/She must be a citizen of India

(ii) Age.—He/She must have attained the age of 18 years, and must not have attained the age of 26 years on the crucial date;

Provided that the upper age-limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other such categories of persons as may, from time to time be notified in this behalf by the Department to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(iii) Educational and other Qualifications and experience.

(a) SSLC/SSC with a minimum of 50 per cent marks in aggregate and should have 6 years experience as Stenographer.

OR

(b) SSLC/SSC with a minimum of 50 per cent marks in aggregate with Diploma in Commercial/Secretariat Practice of a minimum duration of 2 years awarded by Central/State Technical Education Board and should have 5 years experience as Stenographer.

OR

(c) Degree of a recognised University and should have 2 years experience as Stenographer.

(d) The candidate should have a minimum speed of 120 w.p.m. in shorthand and 50 w.p.m. in typewriting.

5. Decision as to eligibility.—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Results.—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for selection on the results of the examination, tests and subsequent personal interview shall be arranged in the order of merit and shall be recommended for appointment in that order upto the number of appointments required to be made.

7. Appointments.—(1) Success at the examination shall confer no right to appointment to the Personal Assistant Grade unless the Department is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents is suitable in all respects for appointment to the Public Service.

(2) No candidate shall be selected unless he is, after such medical examination as the Department may prescribe found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of the duties of the post.

(3) No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post

Provided that the Department may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(4) Save as provided in sub-regulation (5) of this regulation, appointments to the Personal Assistants Grade on the results of any examination, tests and interview shall be made to the extent of the available vacancies, in the order of merit of the candidates recommended for appointment, subject to reservations for members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms in this behalf from time to time.

(5) Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

8. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Department to be guilty of :—

(a) obtaining support for his/her candidature by any means, or

(b) impersonating, or

(c) procuring impersonation by any person, or

(d) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or

(e) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or

(f) resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or

(g) using unfair means in the examination hall, or

(h) misbehaving in the examination hall, or

(i) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Department of all or any of the acts specified in the foregoing classes.

may in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution, be liable :—

(A) to be disqualified by the Department from that examination for which he/she is a candidate, or

(B) to be debarred either permanently or for a specified period :

(i) by the Department from any examination or selection held by them;

(ii) by the Central Government from any employment under them; and

(C) if he/she is already in service under Central Government to disciplinary action under the appropriate rules.

(D) if he/she is already in service under Department of Space/ISRO to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 14/2(4)/91-1(3)]

Smt. U. SANKAR, Dy. Secy.

बंगलूर, 9 सितम्बर, 1992

भा.का.वि 432—केन्द्रीय सरकार, अंतरिक्ष विभाग (समूह "ख" पर) द्वारा जारी नियम, 1991 के अनुसूचन में निम्नलिखित विनियम बनाने हैं।

1. शीर्षक, नाम और प्रारम्भ

(1) इन विनियमों का शीर्षक नाम अंतरिक्ष विभाग निजी सहायक (सॉलर, विमान प्रशिक्षित परीक्षा) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रारम्भ होंगे।

2. परिभाषाएं

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "निर्धारित तारीख" से अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

(ख) "परीक्षा" से निजी सहायकों की रिक्तियों का भरणे के लिए नियुक्ति करने के लिए विभाग द्वारा आयोजित कोई भी निम्न विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा आश्रित है।

(ग) "परीक्षण" से निजी सहायकों की रिक्तियों का भरणे के लिए नियुक्ति करने के लिए विभाग द्वारा संश्लिष्ट आयुर्विधि और टैलर परीक्षण अभिप्रेत है।

(घ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के यही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में हैं।

3. परीक्षा और परीक्षण का आयोजन

(1) परीक्षा/परीक्षण का अंतरिक्ष विभाग द्वारा उसी रीति से संचालन किया जाएगा जैसी कि कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय आयुर्विधि सेवा में निजी सहायक के पद के लिए समय-समय पर अधिसूचना की जाती है।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें

विभाग का ऐसा कोई व्यक्ति या अस्थायी आयुर्विधि, जो निर्धारित तारीख को निम्नलिखित शर्तें पूरी करता है परीक्षा में बैठने का पात्र होगा :—

मेथनात्मक

उसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम छह वर्ष सेवा की है।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अन्यथा विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम, जो परीक्षा/परीक्षण और पश्चात्पूर्वी व्यक्तिगत साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर विभाग द्वारा चयन के लिए उपयुक्त गमन जाते हैं, योग्यता-क्रम में रखे जाएंगे और उपलब्ध रिक्तियों की संख्या तक उसी क्रम में नियुक्ति के लिए उनको सिफारिश की जाएगी।

7. चयन

(1) परीक्षा में सफलता चयन का कोई अधिकार तब तक प्रदान नहीं करती जब तक विभाग का ऐसा जोष के पश्चात् जैसी कि आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में उसके

चरित्र की धारा में रखते हुए, चयन के लिए सभी प्रकार में उपयुक्त है।

(2) इस विनियम के उप-विनियम (3) में धारा-उपविनियम के सिवाय किसी परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर चयन कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण के प्रकोट रहते हुए उपलब्ध रिक्तियों के विस्तार तक विभाग द्वारा चयन के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता-क्रम के अनुसार किया जाएगा।

(3) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को उस विस्तार तक, जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां साधारण स्तर के आधार पर भरी नष्ट जा सकें हैं, विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों का उपयुक्तता का ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए, निम्नलिखित स्तर द्वारा सिफारिश की जाएगी।

[नं. 14/2 (4)/91-1 (4)]

श्रीमती यू. शंकर, उपायुक्त

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 432.—In pursuance of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title and commencement :—(1) These regulations may be called the Department of Space Personal Assistants' (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Definitions :—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

(a) "crucial date" means the closing date for receipt of applications from candidates.

(b) "examination" means a Limited Departmental competitive examination held by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Personal Assistants.

(c) "tests" mean shorthand and typewriting tests conducted by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Personal Assistants.

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India;

3. Holding of the examination and Test :—

(1) The examination/tests shall be conducted by the Department of Space in the same manner notified from time to time by the Department of Personnel and Training for the post of Personal Assistant in the Central Secretariat Stenographers Service.

(2) The dates on which and the place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of Eligibility :—

Any permanent or temporary Stenographer of the Department who on the crucial date satisfies the following condition shall be eligible to appear at the examination :—

Length of Service :—

He/she should have not less than six years service rendered after appointment thereto on a regular basis.

5. Decision as to eligibility :—

The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Results :—

The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for selection on the results of the examination/tests and subsequent personal interview shall be arranged in the order of merit and shall be recommended for an appointment in that order upto the number of available vacancies.

7. Selection :—

(1) Success in the examination confers no right to selection, selection on the results of any examination, test and interview may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is suitable in all respects for selection :

(2) Save as provided in sub-regulation (3) of this regulation, selection on the results of any examination, test and interview shall be made to the extent of the available vacancies in the order of merit of the candidates recommended by the Department for selection, subject to reservations for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms in this behalf from time to time.

(3) Candidates, belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

[No. 14/2(4)/91-I(4)]

SMT. U. SANKAR, Dy. Secy

बंगलौर, 9 सितम्बर, 1992

भा.वा.नि. 433 :—केन्द्रीय सरकार, संस्तरिक्ष विभाग ((समूह 'अ' पद) भर्ती नियम, 1991 के अनुसरण में निम्नलिखित विनियम बनाती है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संस्तरिक्ष विभाग आधुनिक (विवेचिता परीक्षा) विनियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

(क) "उत्कृष्ट रिक्रिया" से आधुनिक श्रेणी की ऐसी रिक्रिया अभिप्रेत है जिन्हें किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर करने का विनिश्चय किया जाता है,

(ख) "परीक्षा" से आधुनिकों के पद पर भर्ती के लिए विभाग द्वारा आयोजित कोई प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है,

(ग) "परीक्षण" से आधुनिकों की रिक्रियाओं की प्रवृत्ति के लिए नियुक्तियों करने के लिए विभाग द्वारा संवर्धित आधुनिक और टंकण परीक्षण अभिप्रेत है।

(घ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के बड़े वर्ग होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खण्ड (24) और खंड (25) में हैं।

(ङ) "निर्णायक तारीख" से वह अंतिम तारीख जिस तक रोज-वार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है या यदि भर्ती समाचारपत्रों में विज्ञापन के माध्यम से की जाती है तो अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

3 परीक्षा और परीक्षण का आयोजन

(1) परीक्षा और परीक्षण का संवर्धित संस्तरिक्ष विभाग द्वारा उक्त रीति से किया जाएगा जैसी कि कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय आधुनिक सेवा में आधुनिकों के पद के लिए समान-समय पर अधिसूचना की जाती है।

(2) परीक्षा परीक्षण आयोजित करने की तारीख और रात विभाग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें

परीक्षा में बैठने का पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी चाहिए, अर्थात् :—

(1) राष्ट्रियता

वह भारत का नागरिक होना चाहिए।

(2) आयु

उत्तरे निर्णायक तारीख की 18 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 25 वर्ष की आयु पूरी न की हो।

परन्तु यह कि उक्त आयु सीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और ऐसे अन्य वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, जैसा कि विभाग द्वारा समान-समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित शर्तों के विस्तार तक और उनके अर्जित रहते हुए, शिथिल की जा सकती है।

(3) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं तथा अनुभव

(क) कुल अंकों के कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एम. एस. एल. सी./एस. एस. सी. और एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

(ख) कुल अंकों के कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एम. एस. एल. सी./एस. एस. सी. और केन्द्रीय/राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा प्रदत्त कम से कम दो वर्ष की प्रवृत्ति या वाणिज्यिक सचिवालय पदव्रति में डिप्लोमा।

या

(ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।

(घ) अभ्यर्थी के पास आधुनिक में कम से कम 80 गज प्रति-मिनट और टंकण में 40 गज प्रति मिनट की गति होगी चाहिए।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अन्यथा विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम जो परीक्षा और परीक्षण तथा पत्रावली व्यस्तित्व माहात्कार के परिणामों के आधार पर विभाग द्वारा चयन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं, योग्यता-क्रम में रखे जाएंगे और अपेक्षित नियुक्तियों की संख्या तक उसी क्रम में नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी।

7. नियुक्तियां

(1) परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार में सफलता आधुनिक श्रेणी में नियुक्ति का कोई अधिकार तक तक प्रदान नहीं करती जब तक विभाग का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसा कि आवश्यक समझी जाए यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी उसके चरित्र और पूर्ववृत्तियों को ध्यान में रखते हुए लोक सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(2) किसी भी अभ्यर्थी का तब तक जयन नहीं किया जाएगा जब तक वह ऐसी निश्चित परीक्षा के पश्चात्, जैसी विभाग विहित करे, ऐसे किसी मानसिक या शारीरिक बोझ से मुक्त नहीं पाया जाता जिससे उस पद के कर्तव्यों का पालन करने में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(3) वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

(4) इस विनियम के उप-विनियम (5) में यथा उपबध्ति के सिवाय किसी परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर प्राबुलिक श्रेणी में नियुक्तियाँ, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के स्वस्थों के लिए आरक्षण के अधीन रहने हुए, उपलब्ध रिक्तियों के विस्तार तक निम्नलिखित के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता-क्रम के अनुसार की जाएगी

(5) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की उस विस्तार तक जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती है, विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता-क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता को ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए शिथिल स्तर द्वारा सिफारिश की जाएगी

४ अवधार के लिए शक्ति

ऐसा अभ्यर्थी, जो—

(क) किसी भी साधन द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन अभिप्राप्त करने, या

(ख) प्रतिस्पर्ध करने, या

(ग) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिस्पर्ध उपाय करने, या

(घ) गद्दी गई दस्तावेज या ऐसी दस्तावेज, जिनमें गद्दी की गई है, प्रस्तुत करने, या

(ङ) ऐसे कथन करने, जो गलत और मिथ्या हैं, या तात्त्विक जानकारी छिपाने, या

(च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किन्हीं अन्य अनियमित या अनुचित साधनों का सहारा लेने, या

(छ) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करने, या

(ज) परीक्षा भवन में कदाचार करने, या

(झ) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या कोई भी कार्य करने का यथास्थिति प्रयत्न करने या विभाग को उसके लिए दुर्गुरित करने,

का दोषी है या विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है, स्वयं को अधिक अभियोजन का उत्तरदायी बनाने के प्रतिरिक्त,

2288 GI/92—4

(क) विभाग द्वारा उस परीक्षा से, जिसके लिए वह एक अभ्यर्थी है, निरहित किए जाने, या

(ख) (i) विभाग द्वारा उसके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या जयन से,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी नियोजन से या तो स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किए जाने

(ग) यदि वह केन्द्रीय सरकार के अधीन पहने से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही

(घ) यदि वह अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के अधीन पहने से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही किए जाने का उत्तरदायी हो सकेगा।

[स 14/2 (4)/91-1(5)]

श्रीमती यू. शर्कर, उप सचिव

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 433.—In pursuance of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Space Stenographers' (Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

(a) "available vacancies" means the vacancies of Stenographers' Grade which are decided to be filled on the results of an examination;

(b) "examination" means a competitive examination held by the Department for recruitment to the post of Stenographers.

(c) "tests" mean shorthand and typewriting tests conducted by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Stenographers.

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India;

(e) "crucial date" means the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the closing date for receipt of applications from candidates if the recruitment is made through advertisement in the newspapers.

3. Holding of the examination and tests.—(1) The examination and tests shall be conducted by the Department of Space in the same manner notified by the Department of Personnel and Training for the post of Stenographers in the Central Secretariat Stenographers Service from time to time.

(2) The dates on which and the place at which the examination/tests shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of Eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

(i) Nationality

He/she must be a citizen of India.

(ii) Age

He/she must have attained the age of 18 years, and must not have attained the age of 26 years on the crucial date.

Provided that the upper age-limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes, the

Scheduled Tribes and other such categories of persons as may, from time to time be notified in this behalf by the Department to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(iii) Educational and other Qualifications and experience—

- (a) SSLC/SSC with a minimum of 50% marks in aggregate and should have 1 year experience.

OR

- (b) SSLC/SSC with a minimum of 50% marks in aggregate with Diploma in Commercial/Secretarial Practice of a minimum duration of 2 years awarded by Central/State Technical Education Board.

OR

- (c) Degree of a recognised University.

- (d) The candidate should have a minimum speed of 80 w.p.m. in shorthand and 40 w.p.m. in typewriting.

5. Decision as to eligibility.—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Results.—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for selection on the results of the examination and tests and subsequent personal interview shall be arranged in the order of merit and shall be recommended for appointment in that order upto the number of appointments required to be made.

7. Appointments.—(1) Success at the examination, tests and interview shall confer no right to appointment to the Stenographer Grade unless the Department is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents is suitable in all respects for appointment to the Public Service.

(2) No candidate shall be selected unless he/she is, after such medical examination as the Department may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of the duties of the post.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the posts :

Provided that the Department may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(4) Save as provided in sub-regulation (5) of this regulation, appointments to the Stenographers Grade on the results of any examination, test and interview shall be made to the extent of the available vacancies, in the order of merit or the candidates recommended for appointment, subject to reservations for members of the Scheduled Castes and Scheduled tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms in this behalf from time to time.

(5) Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

8. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Department to be guilty of —

- (a) obtaining support for his/her candidature by any means, or

- (b) impersonating, or
(c) procuring impersonation by any person, or
(d) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
(e) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
(f) resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or
(g) using unfair means in the examination hall, or
(h) misbehaving in the examination hall, or
(i) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Department of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Department from that examination for which he/she is a candidate, or
(b) to be debarred either permanently or for a specified period.
(i) by the Department, from any examination or selection held by them;
(ii) by the Central Government from any employment under them; and
(c) if he/she is already in service under Central Government to disciplinary action under the appropriate rules.
(d) if he/she is already in service under Department of Space/ISRO to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 14/2(4)/91-1(5)]

SMT. U. SANKAR, Dy. Secy.

बंगलौर, 9 नितम्बर, 1992

भा.का.नि. 434 :- केन्द्रीय सरकार, संरक्षित विभाग (समूह "ग" पर) शर्तों नियम, 1991 के अनुसरण में निम्नलिखित विनियम बनाती है ।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संरक्षित विभाग आशुलिपिक (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1992 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएँ :- इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो :-

- (क) "निर्णायक तारीख" से अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख अभिप्रेत है ।
(ख) "परीक्षा" आशुलिपिकों की रिक्तियों को भरने के लिए नियुक्तिदा करने के लिए विभाग द्वारा आयोजित कोई भी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है ।
(ग) "परीक्षण" से आशुलिपिकों की रिक्तियों को भरने के लिए नियुक्ति करने के लिए विभाग द्वारा संघालित आशुलिपि और टंकण अभिप्रेत है ।
(घ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के कम्परा खंड (24) और खंड (25) में हैं ।

3. परीक्षा और परीक्षण का आयोजन :- (1) परीक्षा और परीक्षणों का संस्थापन संरक्षित विभाग द्वारा उम्मीदों के साथ किया जाएगा जैसी कि कार्मिक प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा में आशुलिपिकों के पद भरने के लिए समय-समय पर अधिसूचित की जाती है ।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा निर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें :—पात्रता :—अंतरिक्ष विभाग में ऐसा कोई स्थायी या अस्थायी निम्न श्रेणी लिपिक, जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता है, परीक्षा में बैठने का पात्र होगा, अर्थात् :—

सेवाकाल :— उसने निम्नलिखित तारीख को निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कम से कम दो वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा की हो।

5. किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में विनिश्चय :— परीक्षा और परीक्षणों में प्रवेश के लिए कितने अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अभ्यर्थी विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम :— उन अभ्यर्थियों के नाम, जो परीक्षा और परीक्षण तथा पश्चात्पूर्व व्यक्तिगत साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर विभाग द्वारा चयन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं, योग्यता क्रम में रखे जाएंगे और उपलब्ध रिक्तियों की संख्या तक उसी क्रम में नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी।

7. चयन :—(1) परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार में सफलता का चयन का कोई अधिकार तब तक प्रदान नहीं करता जब तक विभाग का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसी कि आवश्यक समझे जाए यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में उसके चरित्र की ध्यान में रखते हुए चयन के लिए सभी प्रकार के उपयुक्त है।

(2) उपनिधम (3) में यथा-उपबंधित के सिवाय, किसी परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर नियुक्तियों, गृह मंत्रालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए उपलब्ध रिक्तियों के विस्तार तक विभाग द्वारा नियुक्तियों के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता के क्रम के अनुसार की जाएगी।

(3) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को उस विस्तार तक, जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती हैं, विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता-क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना, सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों को उपयुक्तता की ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए, शिथिल स्तर द्वारा सिफारिश की जाएगी।

[सं. 14/2(4) 91-1(6)]

श्रीमती यू. शंकर, उपाय सचिव

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 434.—In pursuance of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Space Stenographers (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

(a) "crucial date" means the closing date for receipt of applications from candidates.

(b) "examination" means a limited departmental competitive examination held by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Stenographers.

2288 GI/92—5.

(c) "tests" means shorthand and typewriting tests conducted by the Department for making appointments to fill up the vacancies of Stenographers.

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India ;

3. Holding of the examination and Tests.—(1) The examination and tests shall be conducted by the Department of Space in the same manner notified from time to time by the Department of Personnel and Training for filling up the post of Stenographers in the Central Secretariat Stenographers Service.

(2) The dates on which and the place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of eligibility.—Eligibility—Any permanent or temporary Lower Division Clerk in the Department of Space who satisfies the following condition shall be eligible to appear at the examination namely :—

Length of Service—He/she should have on the crucial date rendered not less than two years regular and continuous service in the Lower Division Clerks Grade.

5. Decision as to eligibility of a candidate—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination and tests shall be final.

6. Results—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for selection on the results of the examination and tests and subsequent personal interview shall be arranged in the order of merit and recommended for appointment in that order upto the number of available vacancies.

7. Selection—(1) Success in the examination, tests and interview confers no right to selection unless the Department is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is suitable in all respects for selection.

(2) Save as provided in sub-regulation (3), appointments on the results of any examination, tests and interview shall be made to the extent of the available vacancies in order of merit of the candidate recommended for appointment by the Department subject to reservations for the candidates of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Ministry of Home Affairs in this behalf.

(3) Candidates, belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview

[No. 14/2(4)/91-1(6)]

Smt. U. SANKAR, Dy. Secy.

बंगलूर, 9 सितम्बर, 1992

सा. का. नि. 435:—केन्द्रीय सरकार, अंतरिक्ष विभाग (समूह "ग" पद) शर्तों नियम, 1991 के अनुसरण में निम्नलिखित विनियम बनाती है।

1. संक्षिप्त नाम :—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम अंतरिक्ष विभाग निम्न श्रेणी लिपिक हिन्दी टाइपिस्ट सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “उपसब्ध रिक्तियों” से निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट श्रेणी में की वे रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जिन्हें किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरने का विनिश्चय किया जाता है।

(ख) “निर्णायक तारीख” से वह अंतिम तारीख, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है, या यदि भर्ती समाचार पत्रों में विज्ञापन के माध्यम से की जाती है तो अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख अभिप्रेत है।

(ग) “परीक्षा” से निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट के पद पर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित विभाग द्वारा आयोजित कोई प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है।

(घ) “अनुसूचित जातियों” और “अनुसूचित जनजातियों” के बड़ी अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में हैं।

(ङ) “परीक्षण” से विभाग द्वारा परीक्षा के पश्चात् संचालित टंकण परीक्षण अभिप्रेत है।

3. परीक्षा और परीक्षण का आयोजन

(1) परीक्षा आरक्षित विभाग द्वारा उसी रीति में संचालित की जाएगी जैसी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में निम्न श्रेणी लिपिक के पद के लिए समय-समय पर अधिसूचित की जाती है।

(2) परीक्षा आयोजित करने की तारीख और स्थान विभाग द्वारा निबन्ध किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें

परीक्षा में बैठने का पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरा करनी चाहिए, अर्थात् :—

(1) राष्ट्रियता

वह भारत का नागरिक होना चाहिए।

(2) आयु

उत्तरे निर्णायक तारीख की 18 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 26 वर्ष की आयु पूरी न की हो :

परन्तु यह कि ऊपर आयु भंडा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और ऐसे अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत, और कि विभाग द्वारा समय-समय पर इस निर्णय अधिसूचित किए जाएंगे, प्रत्येक प्रवर्ग को बावत अधिसूचित शर्तों के विस्तार तक और उनके अधीन रहते हुए, गिथिल की जा सकती है।

(3) शैक्षिक और अन्य योग्यता

उत्तरे कुल अंकों के कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एम. एन. एल. सी./एम. एम. सा. परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण की हो। उसके बाद निम्न श्रेणी लिपिक के पद के लिए अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की और हिन्दी टाइपिस्ट के पद के लिए, हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

5. पात्रता के बारे में विनिश्चय

परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी को पात्रता के बारे में या अन्यथा विभाग का विनिश्चय अंतिम होगा।

6. परिणाम

उन अभ्यर्थियों के नाम, जो विभाग द्वारा परीक्षा और टंकण परीक्षण तथा व्यक्तिगत साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए उपायुक्त समझे जाते हैं, योग्यता-क्रम में रखे जाएंगे और यथा स्थिति निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट के पद के लिए उपसब्ध रिक्तियों को संख्या तक उसी क्रम में नियुक्ति के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी।

7. नियुक्तियाँ

(1) परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार में सफलता निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट की श्रेणी में नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्रदान नहीं करेगी जब तक विभाग का, ऐसी जांच के पश्चात्, जैसा आवश्यक समझे जाए, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी उसके चरित्र और पूर्ववृत्तों को ध्यान में रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार में उपायुक्त है।

(2) किसी भी अभ्यर्थी का तब तक चयन नहीं किया जाएगा जब तक वह ऐसी चिकित्सीय परीक्षा के पश्चात्, जैसी विभाग विहित करें, ऐसे किसी मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त नहीं पाया जाता जिससे उस पद के कर्तव्यों का पालन करने में बाधा पड़ने की सम्भावना हो।

(3) वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

(4) इस विनियम के उपविनियम 5 में दया उल्लिखित के सिवाय इन विनियमों के प्रारम्भ के पश्चात् आयोजित किसी परीक्षा, परीक्षण और साक्षात्कार के परिणामों के आधार पर चयन, कार्मिक और प्रशासनिक मुद्दों के निवारण द्वारा जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए, अंग्रेजी विभाग तक विभाग द्वारा चयन के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के योग्यता-क्रम के अनुसार किया जाएगा।

(5) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को उस विस्तार तक, जिस तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों साधारण स्तर के आधार पर भरी नहीं जा सकती हैं, विभाग द्वारा परीक्षा और साक्षात्कार के योग्यता-क्रम में उनके रैंक का विचार किए बिना सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों को उपायुक्तता को ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों को उपायुक्तता को ध्यान में रखते हुए, आरक्षित कोटे में की कमी को पूरा करने के लिए, गिथिल स्तर द्वारा सिफारिश की जाएगी।

9. अवधार के लिए शक्ति

ऐसा अभ्यर्थी, जो :—

- (क) किसी भी साधन द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन अभिप्राय करने, या
- (ख) प्रतिरूपण करने, या
- (ग) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण उजायत करने, या
- (घ) गढ़ी गई दस्तावेजों या ऐसी दस्तावेजों, जिनमें गड़बड़ की गई है, प्रस्तुत करने, या
- (ङ) ऐसे कथन करने, जो गलत और मिथ्या हैं, या तात्त्विक जानकारी छिपाने, या
- (च) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किन्हीं अन्य अनियमित या अनुचित साधनों का सहारा लेने, या
- (छ) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करने या
- (ज) परीक्षा भवन में कदाचार करने, या
- (झ) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या कोई भी कार्य करने का यथास्थिति प्रयत्न करने या विभाग को उसके लिए दुष्प्रेरित करने,

का दोषी है या विभाग द्वारा दोषी घोषित किया गया है, स्वयं को दंडिक अभियोजन का उत्तरदायी बनाने के अतिरिक्त,

- (क) विभाग द्वारा उस परीक्षा से, जिसके लिए वह एक अभ्यर्थी है, निरहित किए जाने, या
- (ख) (1) विभाग द्वारा उसके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या चयन से,
- (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके अधीन किसी नियोजन से या तो स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किए जाने
- (ग) यदि वह अंतरिक्ष विभाग भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के अधीन पहले से सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही किए जाने का उत्तरदायी हो सकेगा।

[सं. 14/2 (4)/91-1 (7)]

श्रीमती यू. शंकर, उप सचिव

Bangalore, the 9th September, 1992

G.S.R. 435.—In pursuance of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991 the Central Government hereby makes the following Regulations.

1. Short title.—These regulations may be called the Department of Space Lower Division Clerk/Hindi Typist Service (Competitive Examination) Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "available vacancies" means the vacancies in the Lower Division Clerks/Hindi Typists Grade which are decided to be filled on the results of an examination.
- (b) "crucial date" means the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names or the last date for the receipt of applications from candidates if the recruitment is made through advertisement in the newspapers.

(c) "examination" means a competitive examination held by the Department of Space for direct recruitment to the post of Lower Division Clerks/Hindi Typists.

(d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India.

(e) "test" means typewriting test conducted by the Department after the examination.

3. Holding of the examination and test—(1) The examination and test shall be conducted by the Department of Space in the manner notified from time to time by the Department of Personnel and Training for the post of Lower Division Clerk in the Central Secretariat Clerical Service.

(2) The dates on which and place at which the examination shall be held shall be fixed by the Department.

4. Conditions of Eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

- (i) Nationality.—He/she must be a citizen of India.
- (ii) Age.—He/she must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 26 years on the crucial date :

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of Candidates belonging to Scheduled Caste, Scheduled Tribes and such other categories of persons as may be notified by the Department to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (iii) Educational and other qualification.—He/she must have passed the SSLC/SSC examination with a minimum of 50% marks in the aggregate. He/she should also have a speed of 30 w.p.m. in English Typewriting for the post of Lower Division Clerk and 30 w.p.m. in Hindi Typewriting for the post of Hindi Typist.

5. Decision as to eligibility.—The decision of the Department as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. Results.—The names of the candidates who are considered by the Department to be suitable for appointment on the results of the examination and a typewriting test and a personal interview shall be arranged in the order of merit and shall be recommended for appointment in that order upto the number of available vacancies for the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist as the case may be.

7. Appointments—(1) Success at the examination, test and interview shall confer no right to appointment to the Lower Division Clerks/Hindi Typist Grade unless the Department is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his/her character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

(2) No candidate shall be appointed to the Lower Division Clerks/Hindi Typist Grade unless he/she is, after such medical examination as the Department may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Department may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to

the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(4) Save as provided in sub-regulation 5 of this regulation, selection on the results of any examination, test and interview held after the commencement of these regulations shall be made to the extent required, in the order of merit of the candidates recommended by the Department for selection, subject to the reservations for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms.

(5) Candidates, belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard recommended by the Department by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination and interview.

8. Penalty for misconduct—A candidate who is or has been declared by the Department to be guilty of :—

- (a) obtaining support for his/her candidature by any means, or
- (b) impersonating, or
- (c) procuring impersonation by any person, or

- (d) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (e) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (f) resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or
- (g) using unfair means in the examination hall, or
- (h) misbehaving in the examination hall, or
- (i) attempting to commit or, as the case may be abetting the Department of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (A) to be disqualified by the Department from that examination for which he/she is a candidate, or
- (B) to be debarred either permanently or for a specified period :—
 - (i) by the Department, from any examination or section held by them ;
 - (ii) by the Central Government from any employment under them ; and
- (C) If he/she is already in service under the Department of Space/ISRO to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 14/2(4)/91-1 (7)]

SMT. U. SANKAR, Dy. Secy.